

**ACCOMPAGNEMENT
DES TRANSFORMATIONS**

RESSOURCES HUMAINES

RELATIONS SOCIALES

EVALUATION - RECRUTEMENT

DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

**ACCOMPAGNEMENT DE LA MOBILITE ET DES
TRANSITION PROFESSIONNELLES**

BILAN DE COMPETENCES

**MANAGEMENT
360° - COACHING
TRANSFORMATION
MANAGERIALE**

**COMMUNICATION
DEVELOPPEMENT PERSONNEL**

LE Groupe COHERENCE intervient dans les domaines suivants :

• *MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS*

Conduite de projet de changement
Accompagnement du changement
Développement de l'efficacité et nouvelles formes d'organisation
Cohésion et efficacité des équipes de direction et des cadres
Formation management de proximité
Le modèle PGEAI :
une nouvelle approche du leadership
Évaluation des performances
Gestion du stress et des situations difficiles

• *ACCOMPAGNEMENT DES TRANSFORMATIONS*

Eclairer, agir, construire le changement et la transformation
Diagnostic et traitement des résistances
Le changement sous l'angle organisationnel et psychologique

• *RELATIONS SOCIALES*

Développement du dialogue social
Politique et Stratégie sociales
Négociation
Résolution des conflits et des crises
Veille sociale
Relations paritaires
Législation sociale

• *PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX*

Évaluation des risques psychosociaux
Formation des différents acteurs à la prévention des risques psychosociaux

• *STRATÉGIE ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES*

Schéma directeur des Ressources Humaines
Systèmes de qualification
Audit social
Audit de la fonction Ressources Humaines
Gestion de l'emploi et des compétences
Mobilité
Ingénierie de formation
Mise en place de référentiels de compétences
Systèmes de rémunération
Organisation de la fonction Personnel
Communication interne

• *STRATEGIE DE SERVICE*

Système de management de la qualité de service
Enquêtes de satisfaction
Accompagnement certification

• *RELATIONS CLIENT*

Vente
Négociation

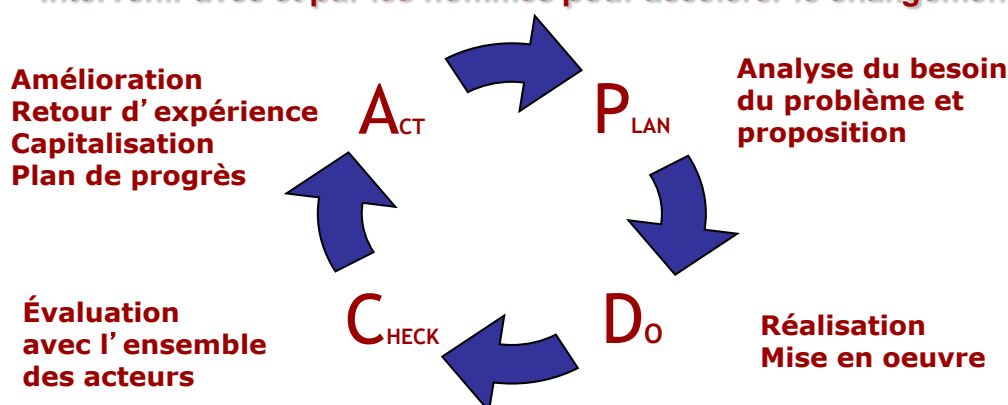
• *AUDIT*

Évaluation des politiques et des pratiques
Diagnostic organisationnel
Analyse de processus
Audit de climat social
Audit de communication
Audit de management

• *RESTRUCTURATION*

Conseil et mise en place de plan sociaux
Négociation avec les partenaires sociaux
Mise en place et animation d'Antenne Emploi

Intervenir avec et par les hommes pour accélérer le changement



UNE PEDAGOGIE SPECIFIQUE

à l'écoute des *projets individuels*

en réponse au besoin *des Entreprises* et au service du développement du capital humain

DES MODES D'INTERVENTION ADAPTES

MODE PARTENARIAT « CLE EN MAIN »

A partir du diagnostic d'un besoin :

- ▶ Élaboration de la réponse formation
- ▶ Ingénierie du projet
- ▶ Réalisation de la formation
- ▶ Évaluation et suivi (coaching)

MODE ADAPTATION

A partir d'un programme existant :

- ▶ Refonte à partir des nouveaux éléments
- ▶ Réalisation de la formation
- ▶ Évaluation et suivi (coaching)

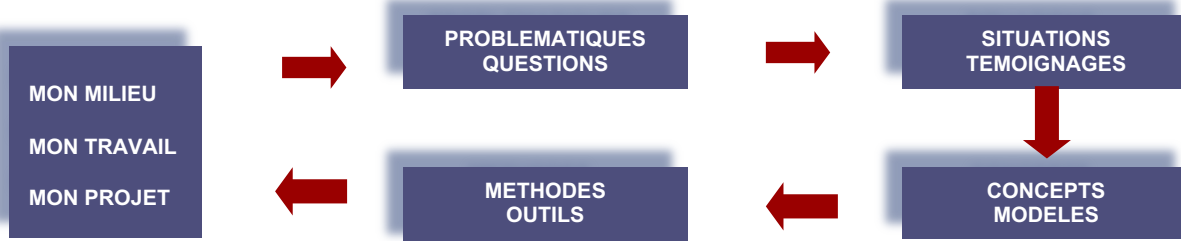
MODE SOUS TRAITANCE

A partir d'un programme finalisé, structuré et outillé :

- ▶ Réalisation de la formation
- ▶ Évaluation et suivi (coaching)

UNE DYNAMIQUE PEDAGOGIQUE INNOVANTE

Une approche terrain et concrète, éclairée par des concepts et des outils pour installer durablement les acquis :



Une documentation pédagogique complète et des outils opérationnels accompagnent chaque action de formation, remis sur des supports adaptés.

TAUX DE SATISFACTION GÉNÉRAL DES STAGIAIRES
entre 8 et 10 sur une échelle de 1 à 10

COACHING DE PERFORMANCE (*3 séances)

- Viser **un résultat opérationnel rapide**
- Savoir mobiliser tout son potentiel pour dépasser ce qu'on croit être une limite
- Agir avec confiance

COACHING DE MANAGEMENT (*6 séances)

- Affirmer, développer **son leadership, sa personnalité managériale**
- Optimiser son management, construire une identité d'équipe en s'appuyant sur les spécificités individuelles

COACHING RELATIONNEL (*6 séances)

- Dépasser **une situation problématique récurrente** qui fait obstacle à son développement (conflit, stress, blocage relationnel, surmenage)
- Trouver un espace pour « souffler », se ressaisir, retrouver confiance et énergie

COACHING DE BILAN ET D'ORIENTATION DE CARRIÈRE (*7 séances)

- Se repositionner professionnellement
- Identifier ses compétences, talents, motivations
- Établir un projet avec confiance
- Construire un plan d'action et des outils de communication opérationnels

**durée estimative en fonction de l'objectif défini lors de l'entretien tripartite*

UN ESPACE CADRÉ...

formalisé par un contrat, permet de définir les objectifs à atteindre et le nombre de séances de travail requis.

UN ESPACE DE LIBERTÉ...

où l'écoute et l'empathie favorisent l'expression d'une réflexion guidée et un travail sur les émotions.

UN ESPACE DE CONSTRUCTION...

dans lequel apports, illustrations, autodiagnostic, tests, contribuent à l'atteinte de l'objectif recherché.

LA PART DE L'INTUITION...

permet au coach d'aller chercher « les pépites » présentes dans chacune des personnes accompagnées

**ACCOMPAGNEMENT, IDENTIFICATION ET ADAPTATION
DES RESSOURCES INTERNES ET EXTERNES AUX ENJEUX
DE L'ENTREPRISE**

EVALUATION DES PERSONNES

- **Dans le cadre d'une action de recrutement**, nous apportons notre expertise dans l'évaluation fine des candidats présélectionnés par l'entreprise :
 - Analyse des motivations
 - Évaluation des connaissances et compétences
 - Appréciation des aptitudes et comportement
- **Pour dynamiser des plans de mobilité**, nous accompagnons les personnes:
 - Dans la définition de leur projet dans le cadre de leur trajectoire professionnelle
 - Dans l'identification d'un plan d'accompagnement
- **Pour valider ou réactualiser les référentiels de compétences**, nous menons des entretiens professionnels ciblés pour vérifier l'adéquation entre les compétences requises et les compétences disponibles
- **Pour détecter le potentiel**

EVALUATION DES ORGANISATIONS

- **Audit et Reengineering :**
 - Diagnostic organisationnel
 - Analyse de processus
 - Audit de climat social, de communication, de management
 - Évaluation des politiques

PARMI NOS OUTILS ET METHODOLOGIES

- Le 360° feed-back, enquête d'image et d'impact
- Tests de personnalité de type 16PF
- L'Assessment
- Cartographie des processus
- L'analyse systémique

POURQUOI ?

La première question... difficile parfois à se poser : pourquoi un bilan de compétences ? Quel a été le déclencheur : un fait, une ambiance, un ressenti ?

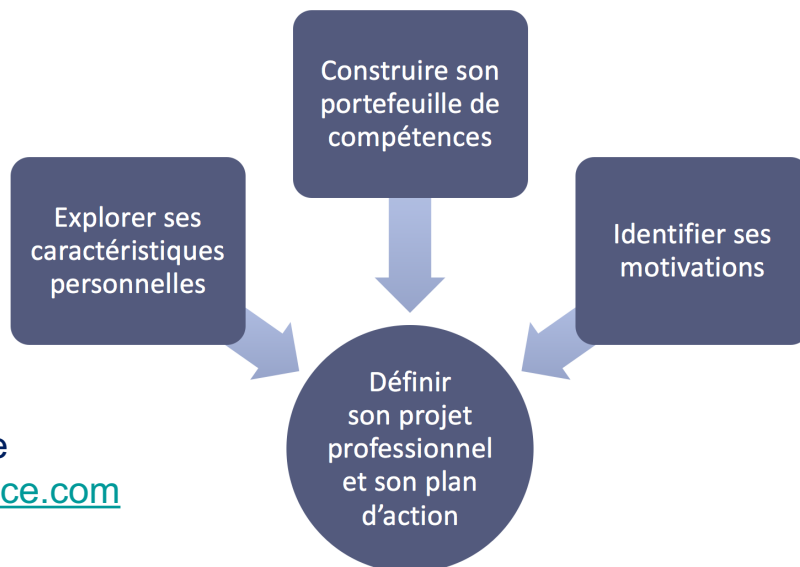
Peut-être certaines de ces situations ont une résonance pour vous ...



Je ne peux plus...
Je n'en peux plus...
Je ne veux plus...
Je n'arrive pas à partir...
Je n'ai pas d'idée...
Je fais des tentatives...
J'ai des idées, des projets...
Encore des années...

*RUPTURE
SATURATION
LASSITUDE
J'AI PEUR
JE SUIS PERDU
ÇA N'ABOUTIT PAS
BESOIN DE VALIDATION
COMMENT ME REMOTIVER*

QUELS OBJECTIFS ?



Pour toute information
Contacter Michèle Fabre

michele.fabre@groupecoherence.com

Tél : 06 08 33 50 04

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE ELIGIBLE CPF

20H dont 10H en présentiel ou distanciel
Sur une durée de 3 mois
COÛT : 1.750€ ht

PARCOURS 1 ELIGIBLE CPF

24H dont 14H en présentiel ou distanciel
Sur une durée de 3 à 4 mois
COÛT : 2.200€ ht

PARCOURS 2

36H dont 20H en présentiel ou distanciel
Sur une durée de 4 à 5 mois,
COÛT : 3.100€ ht

PARCOURS 3

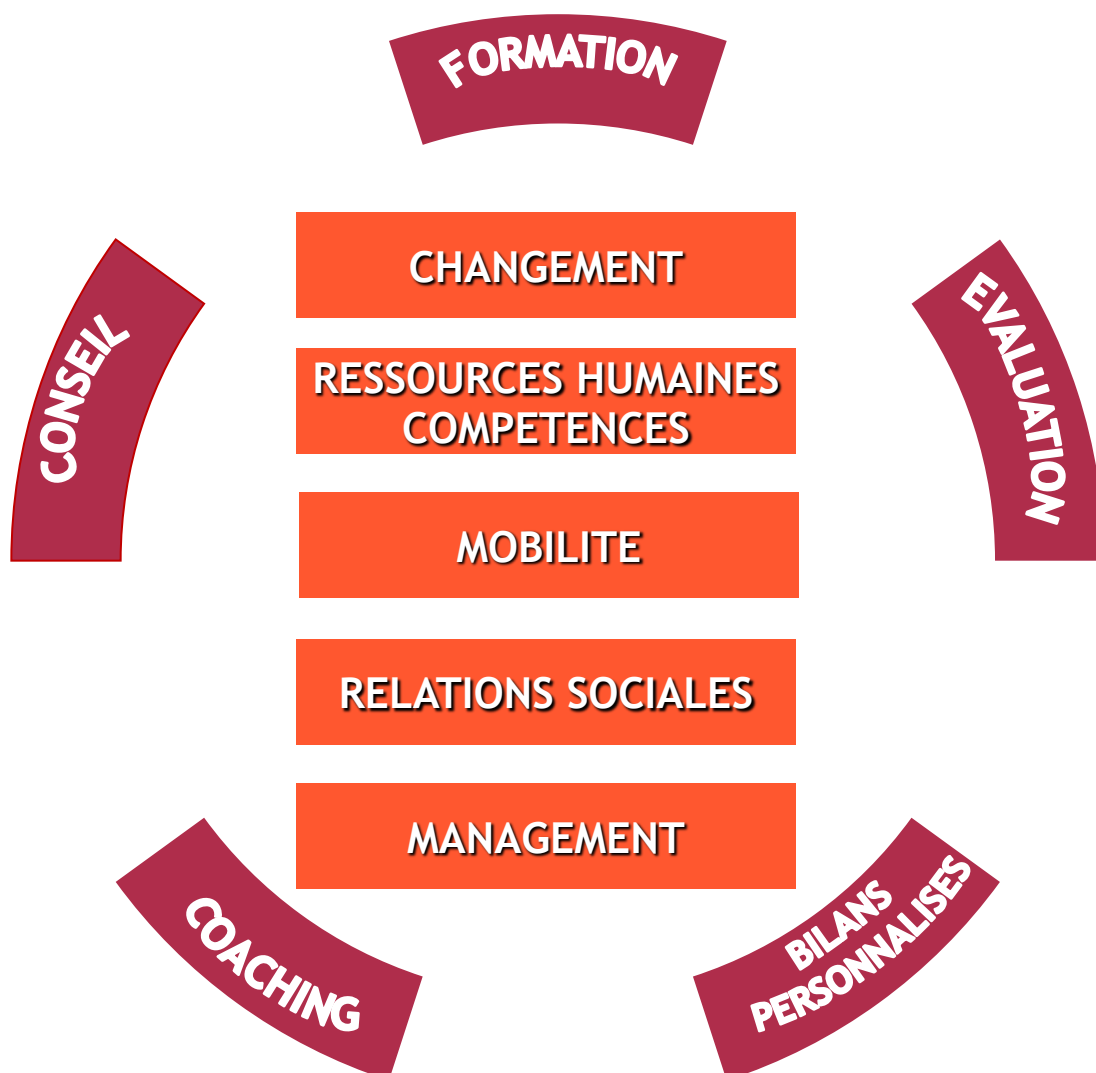
36H dont 20H en présentiel ou distanciel
1) Sur une durée de 4 à 5 mois,
2) Coaching : 1 entretien mensuel pendant 6 mois
COÛT : 5.200€ ht

COHERENCE,

partenaire des entreprises et des institutions depuis 1979

5 METIERS

5 DOMAINES



Pour toute information
Contacter Michèle Fabre

michele.fabre@groupecoherence.com

Tél : 06 08 33 50 04